

【重要コンピテンシーリスト】 桜井芳生 作（著作権保持 110513）

sakurai.yoshio@nifty.com

（注意：コンピテンシーについては、「全部で、いくつ」とかいった「正解」はありません。以下はあくまで例です。このリスト例を参考にして、ターゲット会社のコンピを抽出してください。その際、以下のリスト以外のものがでてきてもまったくかまいません。また、「ラベル」が同じでも、会社が要求している「中身」と学生がイメージしている「中身」がちがっていることがよくあります。これも注意。）

地アタマのよさ（SPI2 の能力検査のスコア重要）

異世代・異境遇の人と意志疎通ができる。

対人関係構築力（とくに初対面、仕事仲間、取引相手との場の雰囲気を読む）

大勢の人のまえで、プレゼンができる。

人にたいして影響をあたえられる。（大人数を動員した実績）

チームワーク（とくにリーダーシップ）

チームワーク（とくにフォロワーシップ）

チームマネジメント力（ナンバーツー・縁の下の力持ち系）

部下の育成力

いやがるメンバーにいやなことでも実行させる

人よりも一つ上に行く情報収集力

学習情報処理の速さ正確さ（あくまでビジネスで必要にして十分なだけの）

問題把握解決能力

企画立案・創造性（小さくても多いアイデアを必要な時にすぐ出せる。エピソード必要）

根気（実績をのべること）

確実性・計画性（これも実績が必要）

融通性（予期しない現実のなかでも臨機応変に対応して結果をだす）

俊敏性・すぐやる性（のばしのばししたくなることをすぐにやる。）

好奇心・腰の軽さ

倫理性（モラル・法律を遵守する）

自律的自己啓発（会社からいわれなくても、必要なスキルを自覚し身につける）

ストレス耐性・メンタルヘルス（困難な場面でも投げずに結果をだす。エピソード必要）

ビジネスセンス（ちょっとしたことにもビジネスチャンスを見いだす）

サービス精神（すぐに利益にむすびつかないことでもサービス）

改善精神（小さいPDCA サイクル（後述）を、早く確実に何回もまわせる）

体力（当該会社職種が必要とする種の。エピソード必要）

セイフティ・セキュリティマインド（顧客・会社・自分の、生命・財産の安全を守る）
パункチャリティー（時刻厳守）
クリーンネス（店舗・仕事場などを清潔に保てる）
スマイル・ホスピタリティ（顧客・仕事仲間につねに笑顔で接し場を明るくする）
整理整頓（エピソード必要。「小さい工夫」の実例がほしい）
ウィンウィンの交渉力（一見利害が対立するような相手とも、共に利益が向上する方向を
みいだし交渉し合意にまでいたる）
金銭管理力（大きなお金をうごかし、トントンか黒字にした実績。「小さな実績」「一円単
位の管理力」も可）
数値的把握力（金額・人数など、「だいたい」でなく、ちゃんと数字で把握できる）
批判的論理的思考力（うまいはなしにだまされない！）
人間的魅力・TPOにふさわしいファッションセンス
新規顧客開拓力
リターナー構築力（一度つかんだ顧客は、はなさない！）
色気あるセクハラ対抗力（かわいがられるが、一線をこえさせない！）

【面接頻出質問リスト】

結局、あなたにとって、弊社は、どんな利得がありますか？
弊社の売り上げをアップさせるような若々しい企画を教えてください。
類業同業の他社さんを一つあげて、弊社との比較して、それぞれのつよみ・弱みをのべて
ください。弊社の弱みへの改善案を提示してください。
あなたの志望する職種にとって、重要な能力を三つあげてください。それぞれについて、
あなたが、十分な能力をもっていることをエピソードをあげて立証してください。
あなたの長所・短所は？
あなたの人生でのピンチはどんなものでしたか？
ゼミの内容は、卒論のテーマはなんですか？
どんなビジネスパーソンになりたいですか。
あなたの好きな本はなんですか。
趣味はなんですか。
尊敬する人物はだれですか。
最近関心のあることはなんですか。
今後の日本経済についてのみとおしを聞かせてください。その中での弊社の位置づけは？
今日の新聞記事のなかで印象に残ったことは何ですか？。それは、弊社のビジネスチャン
スとむすびつきませんか。

社会人と学生の違いとはなんだとおもいますか。

弊社を志望する動機はなんですか。

弊社で何がやりたいですか。

この業界に関心をもったきっかけはなんですか？

あなたが、志望企業をえらぶ際の基準はなんですか？。その基準からみて、弊社はどう評価されましたか。

弊社を受検するさいにどのような準備をしましたか。

OB 訪問はしましたか。

希望しない部署に配属されたらどうしますか。

学生時代に打ち込んだことはなんですか。

あなたがおっしゃるその「得意なこと」をいまここでやってください。

以上。